

**กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน  
บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)**

**1. วัตถุประสงค์**

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน ทำหน้าที่พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน มีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน และกำหนดแนวปฏิบัติในด้านต่างๆ ของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งบริษัท จดทะเบียนพึงปฏิบัติ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรม มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการในมิติต่างๆ ทั้งในด้านนิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล การบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นำไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน จนเกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

**2. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ**

**2.1 องค์ประกอบ และการแต่งตั้ง**

2.1.1 ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ

## กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน

---

- 2.1.2 คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน โดยกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน ที่พ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทได้อีก
- 2.2.3 คณะกรรมการบริษัท หรือ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน จะพิจารณาคัดเลือกกรรมการในคณะที่เป็นกรรมการอิสระ 1 ท่าน ขึ้นเป็นประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน
- 2.1.4 ให้บริษัท พิจารณาเสนอผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ทำหน้าที่เลขานุการ โดยให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน ให้ความเห็นชอบ

### 2.2 คุณสมบัติ

- 2.2.1 ไม่เป็นประธานกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารสูงสุดของบริษัท
- 2.2.2 เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน สำเร็จตามวัตถุประสงค์
- 2.2.3 สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอ และใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ในฐานะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน ได้ผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์
- 2.2.3 กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้ที่ได้รับ ความเชื่อถือ และยอมรับโดยทั่วไป

### 3. วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

#### 3.1 วาระการดำรงตำแหน่ง

- 3.1.1 กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน มีวาระการปฏิบัติงานตามวาระของการเป็นกรรมการบริษัท

## กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน

---

3.1.2 กรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืนว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน แทนตำแหน่งที่ว่างลง ภายในเวลาอันสมควร

### 3.2 การพ้นตำแหน่ง

3.2.1 กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน พ้นจากตำแหน่งโดยทันที เมื่อ

- ตาย
- ลาออก
- พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัท
- คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน

3.2.2 การลาออกของกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืนให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท

## 4. หน้าที่และความรับผิดชอบ

### 4.1 การปฏิบัติงานด้านการสรรหา

4.1.1 พิจารณาองค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม และรายบุคคล ที่เหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในด้านการศึกษา ความรู้ ความชำนาญ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

## กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน

- 4.1.2 พิจารณาคุณสมบัติของผู้บริหารสูงสุด โดยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ที่เหมาะสมกับการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ โดยให้ครอบคลุมทั้งในด้านการศึกษา ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และนำปัจจัยสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่สำคัญและเกี่ยวข้อง เช่น สภาพและแนวโน้มเศรษฐกิจ และอุตสาหกรรม ตลอดจนภาวะการแข่งขันทางธุรกิจมาประกอบการพิจารณาด้วย
- 4.1.3 กำหนดกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคล ให้สอดคล้องกับโครงสร้างและคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4.1.1 และ 4.1.2 ทั้งนี้ โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 4.1.4 คัดเลือกกรรมการบริษัท ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่างลง
- 4.1.5 กำกับดูแลให้บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมพิเศษ และมอบเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
- 4.1.6 จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ของผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นแผนต่อเนื่องให้มีผู้สืบทอดงาน เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ ดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
- 4.1.7 สนับสนุนให้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท

### 4.2 การปฏิบัติงานด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

- 4.2.1 ทบทวนและเสนอรูปแบบ ตลอดจนหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถจูงใจและรักษากรรมการที่มีความสามารถ มีคุณภาพ และศักยภาพ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อขออนุมัติ
- 4.2.2 ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

#### 4.3 การปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน

- 4.3.1 กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ ให้สอดคล้องกับหลักการ มาตรฐาน และข้อกำหนดขององค์กรกำกับบริษัทจดทะเบียนต่างๆ ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนหน่วยงานหรือองค์กรที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ ตลอดจนจัดให้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
- 4.3.2 กำหนดแนวทาง ตลอดจนกำกับดูแล และติดตาม เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีการดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืนกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
- 4.3.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เป็นที่เข้าใจของผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ และให้มีผลในทางปฏิบัติทั้งในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ
- 4.3.4 สนับสนุนและให้คำปรึกษาแก่บริษัทฯ ในการเข้ารับการประเมินหรือการจัดอันดับด้านการกำกับดูแลกิจการ และ/หรือการพัฒนาความยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
- 4.3.5 พิจารณา ทบทวน และให้ความเห็นการจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี ของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล เพื่อสื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติ และผลการดำเนินงานด้านมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล รวมถึงการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความปลอดภัยทางไซเบอร์
- 4.4 พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน อย่างสม่ำเสมอ
- 4.5 รับผิดชอบต่อการอื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

## 5. การประชุม

### 5.1 จำนวนครั้งการประชุม

- 5.1.1 คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน ต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และอาจจัดให้มีการประชุมเพิ่มเติมตามที่ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน เห็นสมควร
- 5.1.2 ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน อาจเรียกประชุมคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน เป็นกรณีพิเศษได้ หากมีการร้องขอจากกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน หรือประธานกรรมการบริษัท เมื่อมีระเบียบวาระจำเป็นที่ต้องหารือร่วมกัน

### 5.2 ผู้เข้าร่วมการประชุม

- 5.2.1 การประชุมคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืนทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน เป็นประธานในที่ประชุม
- 5.2.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืนที่มาประชุม เลือกกรรมการท่านหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 5.2.3 เลขานุการคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน ต้องเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง และในกรณีที่มีเหตุจำเป็น ซึ่งเลขานุการฯ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทฯ อาจมอบหมายให้บุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าร่วมประชุม เพื่อทำหน้าที่แทน

### 5.3 การลงคะแนนเสียง

- 5.3.1 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืนที่มาประชุม และออกเสียงลงคะแนน โดยให้กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน หนึ่งท่านมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- 5.3.2 กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน ที่มีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในเรื่องที่พิจารณาจะต้องงดออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นๆ

### 5.4 บันทึกรายงานการประชุม

ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่บันทึกรายงานการประชุม

## 6. การรายงานของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน

- 6.1 ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบผลการประชุม หรือรายงานอื่นใด ที่เห็นว่าคณะกรรมการบริษัทควรรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- 6.2 ให้ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบในรายงานประจำปี ถึงการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน

## 7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี โดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคที่เป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัททราบ

8. คำตอบแทนกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน จะได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566

ประกาศ ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566



(ดร. มังกร ธนสารศิลป์)

ประธานกรรมการ

บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โกลิสติคส์ จำกัด (มหาชน)